

Перечень возможных ситуаций возникновения конфликта интересов
государственных должностных лиц (далее – ГДЛ) и меры по их урегулированию

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ по урегулированию конфликта интересов	руководителем	
1. ГДЛ является членом коллегиальной структуры (комиссия по закупкам, комиссия по технической экспертизе конкурсных предложений, комиссия по непроизводительным расходам, комиссия по противодействию коррупции и др.), которая принимает решения в отношении: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем,	следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод по участию в работе комиссии в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	ограничить полномочия ГДЛ по участию в принятии решений, связанных с конфликтом интересов (например, например, сохранить членство ГДЛ в коллегиальной структуре, лишив его права участия в голосовании и наделив правом рекомендательного голоса по обсуждаемым вопросам); временно вывести ГДЛ из состава комиссии.	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение вреда имущественным интересам предпринимателя; принимается во внимание при решении вопросов о продлении договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	по урегулированию конфликта интересов ГДП	руководителем	
главным бухгалтером, членом коллегияльного органа управления которой является ГДП, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДП поступило предложение о трудоустройстве; организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получили на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
2. ГДП принимает единоличное решение в отношении: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегияльного органа управления которой является ГДП, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДП; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегияльного органа	ГДП следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанятого и непосредственного руководителя в письменной форме; ГДП, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, рекомендуется уведомлять об имущественных обязательствах (выплатить долг, расторгнуть договор аренды и т.д.).	отстранить ГДП от принятия единоличных решений, связанных с конфликтом интересов; временно отстранить ГДП от исполнения должностных обязанностей; предположительное непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками, которыми обязана его личная заинтересованность; перевести ГДП в порядке, установленном	является основанием для привлечения ГДП к ответственности независимо от того, произошло ли это причинение имущественным или немущественным интересам предпринятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДП, поощрении ГДП, переводе его на

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	Руководителем	
управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкий родственник или свойственник; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники получили на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ выполняет оплачиваемую работу (выполнило оплачиваемую работу в текущем и (или) предстоящем календарных годах).	следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного	законодательством Республики Беларусь, с должностей, по которой вызвало или может вызвать возникновение конфликта интересов, на другую равнозначную должность; до урегулирования имущественного обязательства отстранить ГДЛ от исполнения служебных (трудовых) обязанностей в отношении организации, перед которой само ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, с которыми связана заинтересованность ГДЛ, имеют имущественные обязательства.	выпестующую должность.
3. ГДЛ готовит и (или) согласовывает (визирует) проекты документов (договоры, дополнительные соглашения и спецификации к ним, товаросопроводительные, платежные, таможенные документы и др.), связанные с деятельностью;	следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности от того, насколько

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	Руководителем	
организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или свойственником ГДЛ; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДЛ, его супругом (супругой), близкими родственниками или свойственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве);	руководителя в письменной форме; заявить самостоятел участия в работе по подготовке проекта документов в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или свойственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	исполнению им должностных обязанностей. Если вероятность возникновения конфликта интересов высока, рекомендуется отстранить лицо от исполнения служебных (трудовых) обязанностей в отношении физических лиц или организаций, которые предоставляют услуги, в том числе платные, ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, о которыми связана его личная заинтересованность.	причинение вреда имущественным или немущественным интересам предприятия; предпринимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении его переводе на должность, дождность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	по урегулированию конфликта интересов ГДП	руководителем	
организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники получили на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги. 4. ГДП дает индивидуальные (вне рамок коллективных структур) заключения по вопросам, связанным с деятельностью: организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники; индивидуального предпринимателя, который является супругом (супругой), близким родственником или собственником ГДП; организации или индивидуального предпринимателя, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники; организации или индивидуального предпринимателя, которые имеют имущественные обязательства перед ГДП, его супругом (супругой), близкими родственниками или собственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДП, его	следует уведомить о личной заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме.	следует оценить, действительно ли отношения ГДП с указанными физическими лицами и организациями могут привести к необъективному исполнению им служебных (трудовых) обязанностей; отстранить ГДП от подготовки и согласования (визирования) проекта документа.	является основанием для привлечения ГДП к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение имущественным или немущественным интересам предпринимателя, принимаются во внимание при решении вопросов о предоставлении трудового договора (контракта) с ГДП, поощрения, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	Руководителем	
супруг (супруга), близкие родственники или собственники; организации или индивидуального предпринимателя, у которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организации или индивидуального предпринимателя, от которых ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги. 5. ГДЛ осуществляет претензионно-исковую работу (участвует в осуществлении такой работы) с: организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники; индивидуальным предпринимателем, который является супругом (супругой), близким родственником или собственником дождностного лица; организацией или индивидуальным предпринимателем, перед которыми имеют имущественные обязательства ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники либо организации, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является дождностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники.	следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить о самоотводе участия в претензионно-исковой работе в процессе рассмотрения в вопросах в отношении супруга (супруги), близких родственников или собственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	ограничить доступ ГДЛ к конкретной информации, которая затрагивает личные интересы ГДЛ, его супруга (супруги), близких родственников или собственников; отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений; отстранить ГДЛ от исполнения служебных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или собственниками, с которыми связана его личная заинтересованность.	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности от того, насколько ли это причинение имущественным или немущественным интересам; предпринять, принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, продлении его на переводе его на дождностную.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	по урегулированию конфликта интересов ГДП	Руководителем	
организацией или индивидуальным предпринимателем, которые имеют имущество обязательства перед ГДП, его супругом (супругой), близкими родственниками или собственниками либо организацией, учредителем (участником), руководителем, главным бухгалтером, членом коллегиального органа управления которой является должностное лицо, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники; организацией или индивидуальным предпринимателем, у которых ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники выполняют либо намерены выполнять оплачиваемую работу (например, ведут переговоры о трудоустройстве); организацией или индивидуальным предпринимателем, от которых ГДП, его супруг (супруга), близкие родственники или собственники получали на безвозмездной основе имущество (подарки) или услуги.			
6. ГДП проводит проверку в порядке внутреннего контроля или служебное разбирательство (участвует в проведении такой проверки или такого разбирательства), в ходе которых дает оценку (участвует в оценке) деятельности: работника, являющегося его супругом (супругой), близким родственником или собственником; подразделения, возглавляемого его супругом (супругой), близким родственником или собственником.	следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить самоотвод участия в проверке в отношении супруга (супруги), близких родственников, с которыми связана его личная заинтересованность.	отстранить ГДП от исполнения служебных (трудовых) обязанностей, представляющих непосредственное взаимодействие с супругом (супругой), близкими родственниками или собственниками, с которыми связана его личная заинтересованность.	является основанием для привлечения ГДП к ответственности от того, насколько ли это причинение имущественным или немущественным интересам предприятия, принимается во внимание при решении вопросов о продлении

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	Руководителем	
			трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрения ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.
7. ГДЛ принимает решения (участвует в принятии решений) о приеме на оплачиваемую работу (по трудовому договору, договору подряда и др.) своих супруга (супруги), близких родственников или собственных и (или) определенных условий такой работы.	следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; заявить о самоотводе участия в процессе рассмотрения вопросов в отношении супруга (супруги), близких родственников или собственных, с которыми связана его личная заинтересованность.	отстранить ГДЛ от принятия единоличных решений (участия в принятии решений).	является основанием привлечения ГДЛ к ответственности независимо от того, повлекло ли это причинение имущественным или немущественным интересам предприятия; принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.
8. Лично назначается на должность, которая предполагается осуществлять им организационно-распорядительных функций в отношении подчиненных работников, являющихся супругом (супругой), близкими родственниками или собственниками.	ГДЛ следует уведомить о наличии заинтересованности представителя нанимателя и непосредственного руководителя в письменной форме; отказать от назначения на должность.	следует оценить, действительно ли отношения ГДЛ с указанными работниками могут привести к необъективному исполнению им служебных (трудовых) обязанностей; принять меры по устранению обстоятельств,	принимается во внимание при решении вопросов о продлении трудового договора (контракта) с ГДЛ, поощрении ГДЛ, переводе его на вышестоящую должность.

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры по урегулированию конфликта интересов			Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	ГДЛ	руководителем		
9. ГДЛ имеет доступ к информации, которая затрагивает его личные интересы и (или) личные интересы его супруга (супруги), близких родственников или свойственников, однако при этом не имеет права принимать в связи с этим какие-либо решения или участвовать в принятии решений.	запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с работой, информацию, ставшую ему известными в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей.	ограничить свободный доступ ГДЛ к данному роду информации путем пересмотра служебных (трудовых) обязанностей	является основанием для привлечения ГДЛ к ответственности.	
10. ГДЛ, его супруг (супруга), близкие родственники или свойственники, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, проезд, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых ГДЛ осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции управления.	ГДЛ, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых ГДЛ осуществляет или ранее осуществлял отдельные управленческие функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.	если подарок связан с исполнением служебных (трудовых) обязанностей, то в отношении ГДЛ должны быть применены меры юридической ответственности, учитывая характер совершенного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение ГДЛ других ограничений и запретов, требований и запретов, о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей,	до принятия ГДЛ мер по урегулированию конфликта интересов отстранить его от должностных служебных (трудовых) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.	

Ситуации конфликта интересов	Рекомендуемые меры		Возможные последствия не урегулирования конфликта интересов
	по урегулированию конфликта интересов ГДЛ	руководителем	
	получению регулярных подарков от одного дарителя.	практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать ГДЛ вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.	